

PÔLE DE COMPÉTITIVITÉ XYLOFUTUR

# XYLOFUTUR, GÉNÉRATEUR DE CROISSANCE

Xylofutur, le pôle de compétitivité « produits et matériaux des forêts cultivées », a pour mission principale de faire émerger des projets innovants au profit de la filière forêt-bois-papier d'Aquitaine.

**L**e pôle de compétitivité Xylofutur « produits et matériaux des forêts cultivées », basé à Gradignan (Gironde), a pour mission principale de faire émerger des projets innovants au profit de la filière forêt-bois-papier d'Aquitaine. Il travaille sur trois thématiques de R & D : la compétitivité de la production de bois et des approvisionnements pour les industries utilisatrices, les produits issus du bois en matériau avec pour marchés privilégiés l'aménagement, la décoration, le bâtiment et l'emballage et la chimie du bois. Le pôle a été créé en 2005 à l'initiative de la Fiba et du consortium Cap-forest. Xylofutur ([www.xylofutur.fr](http://www.xylofutur.fr)) regroupe à ce jour 134 adhérents (fin 2012) : entreprises, centres de recherche et de formation et institutions/organisations professionnelles. Il est soutenu par l'État et le conseil régional Aquitaine. Depuis sa naissance Xylofutur porte deux projets emblématiques : le projet Above (mise au point d'un nouveau procédé d'aboutage du bois vert pour les marchés de la construction) et le projet Bema visant à développer de nouveaux mélanges collants pour panneaux à base de composés issus du bois (tanins) et de farine de maïs. Les thématiques se sont ensuite peu à peu diversifiées : « 123 projets portés par Xylofutur ont été labellisés depuis

2005 », indique Nicolas Langlet, le directeur de Xylofutur. Le pôle de compétitivité Xylofutur a pris de l'ampleur en 2011. Son budget a fortement progressé : il est passé de 280 000 euros à 500 000 euros pour 2013. L'équipe compte désormais six personnes : un directeur, trois chefs de projet, une assistante administrative et une responsable animation-communication.

## ■ LE BOIS : LE PÉTROLE DE DEMAIN

Les offres de services proposées aux adhérents ont également été étendues. Xylofutur a notamment mis en place deux actions collectives à destination des industriels : le projet 4D (lire ci-contre) en 2013 et Lignocell-market, réalisé en partenariat étroit avec le pôle de compétitivité Fibres en 2012 : il s'agit d'une action collective axée sur la chimie du bois et destinée à évaluer le potentiel des coproduits du bois à devenir le pétrole de demain. « *Le bioraffinage de coproduits de la filière bois (écorces, sciure, copeaux, déchets liquides de papeterie...) permet d'obtenir des composés comme des additifs pour peintures par exemple. Notre rôle est d'une part de faire le point sur les ressources de coproduits disponibles chez les entreprises du bois et de voir comment les valoriser. Il s'agit de rajouter une*

*étape supplémentaire de valorisation avant la valorisation ultime par la filière bois énergie* », précise Nicolas Langlet.

Xylofutur participe par ailleurs à l'élaboration des formations initiale et continue en lien avec la filière et aussi des niveaux Bac+5 à Bac+8 de l'enseignement supérieur.

**Fiba : Fédération des industries du bois d'Aquitaine**  
**Partenariat enseignement supérieur-recherche (Cap-forest) : FCBA, Inra, Irstea ; Universités : Bordeaux I, Bordeaux IV Montesquieu, Pau et Pays de l'Adour ; écoles : Bordeaux Sciences Agro, ENSAPB, ESB.**

E.T.

## Xylofutur lance le projet 4D

**Le projet 4D va permettre à 30 PME du Sud-Ouest d'être accompagnées pendant 18 mois pour devenir plus compétitives, en suivant le modèle EFQM**

Le pôle de compétitivité de Xylofutur a lancé le projet 4D (Des capacités Durables pour Des entreprises Durables) en janvier 2013. Il a pour objectif de permettre au matériau bois de répondre aux défis de l'économie de demain sur les aspects de durabilité et efficacité. Cette action collective va permettre à 30 PME et industries de

1<sup>re</sup> et de 2<sup>re</sup> transformation du Grand Sud-Ouest d'identifier, leurs points forts et leurs domaines d'amélioration en termes de capacités (marketing, compétences RH, financières, équipements, innovation, succession...). Elles bénéficieront notamment de deux types de prestations : un accompagnement (personnalisé ou collectif) et une évaluation globale à l'aide de l'outil EFQM. L'EFQM (European foundation for quality management) est un outil d'évaluation de performance des PME reconnu. Le projet se déroulera sur une durée de 18 mois. Il est en partie financé par la Directe, le Groupe Afnor, le conseil régional d'Aquitaine et la Draaf.

**Contact : Céline Champarnaud, chef de projet 4D - [celine.champarnaud@xylofutur.fr](mailto:celine.champarnaud@xylofutur.fr)**