



Plantier, il estime que "Coretec est vraiment un produit unique sur le marché ; De plus c'est un produit de qualité, avec une avance technique sur tous ses concurrents ; fort de tous ces avantages, il nous a paru évident de pouvoir distribuer ce produit sur le marché Français, d'autant plus qu'il ne fait pas concurrence à nos gammes actuelles, bien au contraire, il est parfaitement complémentaire".

Panneaux

Egger récompensé pour sa formation des apprentis

Egger a été reconnu pour la qualité de sa formation des apprentis en maintenance mécanique par le prix de l'initiative RH dans le cadre des Trophées Usine Nouvelle. Le couronnement de plusieurs années d'investissement auprès des jeunes. Les usines françaises Egger ont bénéficié depuis 2008 de nombreux investissements, modifiant le travail des équipes maintenance et exigeant le développement de leurs compétences. Afin d'employer des personnes formées spécifiquement à ces nouveaux défis, l'entreprise a mis en place une politique de formation et de recrutement des mécaniciens au travers de l'apprentissage. Les usines Egger tournent 24h/24 et 365 jours/an. Pour assurer ce fonctionnement, le travail de supervision et de maintenance est toujours plus important, mais aussi complexe. C'est pourquoi Egger a décidé de former des jeunes en maintenance mécanique afin qu'ils deviennent leurs mécaniciens de demain.

Egger est un employeur important dans les deux départements où il est implanté, les Landes et les Vosges, avec plus de 800 personnes travaillant sur les deux sites. Le recrutement d'apprentis ancre l'entreprise dans sa région. Egger s'emploie donc à leur garantir une formation satisfaisante mais également à prendre part aux événements organisés par les écoles environnantes ou encore à recevoir les enseignants avec leurs élèves pour des visites d'usine. L'entreprise n'a pas seulement décidé de s'ouvrir aux apprentis, elle a aussi créé pour eux un véritable cursus de formation développé en partenariat avec les centres de formation d'apprentis, investi dans des machines afin qu'ils puissent s'exercer et mis en place un suivi quotidien afin que les jeunes puissent exprimer et développer pleinement leur talent (groupes de travail, entretiens réguliers, évaluation semestrielle,...). Ceci permet à l'entreprise à la fois de se faire connaître mais également de changer l'image de l'industrie auprès du public jeune.

Egger recrute chaque année entre 15 et 20 apprentis pour ses deux usines françaises. Cette année, ce sont les secteurs de la maintenance mécanique, maintenance électrique, la production et les fonctions supports (logistique, commercial,...) qui sont particulièrement demandeurs.

Agenda

Île-de-France Journée technique finition des bois en menuiserie extérieure

6 octobre

A la demande des professionnels du secteur de la menuiserie, FCBA propose un état des lieux des connaissances sur les dernières évolutions à l'attention des concepteurs, fabricants et prescripteurs le 6 octobre prochain à Paris.

Les principales évolutions des produits de finition portent sur :

- les résultats des nombreuses études collectives, dont celle financées dernièrement par le Codifab ;

- les avancées en termes de nouvelles technologies ;
- les évolutions d'ordre normatif ou réglementaire.

La haute performance de solutions de finition pour fenêtre bois sera mise en valeur via la présentation, par des fabricants, de différents ouvrages de référence réalisés par leur soins. Cette journée technique organisée par FCBA est financée en partie par le Codifab – secteur menuiserie.

Au programme :

- 9 heures à 9h30 : accueil et mot d'introduction – Georges-Henri Florentin, directeur général FCBA ;
- 9h30 à 10 heures : la finition sur menuiserie extérieure en bois (marché, contexte, évolutions...) – Marc Sigrist, FCBA Bordeaux ;
- 10 heures à 10h30 : sélectionner un système de produits de

finition (typologie de produits, fonctions et performances attendues) – Christiane Deval, FCBA Bordeaux ;

- 10h30 à 11 heures : exemple de chantiers de référence – intervention d'un fabricant menuisier ;
- 11 heures à 11h15 : pause café ;
- 11h15 à 11h45 : étude "Finitions 10 ans" – Laurence Podgorski, FCBA Bordeaux ;
- 11h45 à 12h15 : table ronde sur : "Enjeux et valorisation des résultats de l'étude Finitions 10 ans", animée par Pierre Bonfils, FCBA et avec des acteurs ayant participé à l'étude ;
- 12h15 à 12h45 : exemple de chantiers de référence – intervention d'un fabricant menuisier ;
- 12h45 à 14 heures : déjeuner ;
- 14 heures à 14h40 : les procédés d'application existants (panorama technico-économique des différents procédés : pistolet, flow coat...) – Philippe Bole-Feysot, Cefla Finishing, France ;
- 14h40 à 15h10 : exemple de chantiers de référence – intervention d'un fabricant menuisier ;
- 15h10 à 15h40 : le contrôle de production en usine (paramètres de contrôle produits, process...) – Christiane Deval, FCBA Bordeaux ;
- 15h40 à 16h10 : solutions de blocage des tanins – Laurence Podgorski, FCBA Bordeaux ;
- 16h10 à 16h30 : synthèses et conclusions.

• www.fcba.fr

Pour figurer dans "Agenda"

Les organismes, privés ou publics, qui désirent publier un communiqué dans cette rubrique "Agenda", doivent faire parvenir leurs textes à la rédaction du journal, au plus tard dix jours avant la date de publication souhaitée. Les fax et mails ne demandent pas de confirmation par courrier.