

Directeur ou Directrice du Pôle de Compétitivité Xylofutur

Poste localisé à Gradignan (Gironde, 33) – Déplacements fréquents à prévoir en Ile-de-France

Prise de fonction : dès que possible

Qui sommes-nous ?

Xylofutur est le seul pôle de compétitivité dédié à la filière forêt-bois-chimie qui rassemble près de 250 acteurs académiques et socio-économiques autour des enjeux de la bioéconomie forestière et du développement durable (décarbonation en particulier).

La mission principale du pôle consiste à accompagner ses adhérents dans le développement de leurs projets RDI et à favoriser la dissémination des résultats.

Le pôle est également doté d'un service spécifique pour l'accompagnement des start-ups, unique dans la filière : La WoodTech et d'un service dédié aux financements européens.

Que recherchons-nous ?

L'équipe du pôle, composée d'une dizaine de personnes, recherche son directeur ou sa directrice pour son siège à Gradignan.

Sa mission est de mettre en œuvre la politique du Pôle de Compétitivité définie par le Conseil d'Administration en lien étroit avec le Bureau et d'en assurer le suivi, la promotion et l'animation. En charge de la gestion courante et du développement de l'association, il ou elle est responsable de la gestion administrative, financière et des ressources humaines.

Vos activités

Stratégie court, moyen et long terme :

- Piloter la stratégie du pôle définie par le Conseil d'Administration, en relation avec le bureau ;
- Proposer les feuilles de route stratégiques du pôle ;
- Consolider le modèle économique du pôle ;
- Développer et promouvoir l'offre de services du pôle (stratégie marketing).

Représentation auprès des institutionnels et des partenaires, et animation du réseau :

- Représenter le pôle dans les réunions institutionnelles ;
- Participer aux COPILS avec les partenaires ;
- Développer la visibilité du pôle auprès des organismes de la filière, et de nouveaux partenariats en relation avec la stratégie du pôle ;
- Développer le réseau du pôle pour intégrer de nouveaux adhérents, notamment avec les organismes de la filière ;
- Assumer un rôle de leadership de l'innovation de la filière forêt-bois.

La mission de représentation auprès des organismes nationaux de la filière constituera une partie significative de votre travail dans les premiers mois.

Mobilisation des financements :

- Rechercher et développer les différentes sources de financement du pôle (adhésions, prestations, financeurs publics et privés, ...) ;
- Négocier les subventions en relation étroite avec les financeurs publics (Etat, Régions, Métropoles...).

Gestion courante des activités du pôle :

- Gouvernance : assurer la coordination et animer les organes de gouvernance (Bureau, CA et AG) ;
- Administrative : assurer le suivi des conventions avec les financeurs et rédiger les rapports d'activités ;

- Financière : établir les budgets prévisionnels avec les membres du bureau et en relation avec la stratégie, assurer le suivi comptable et financier de l'activité du pôle ;
- Ressources Humaines : Réaliser les recrutements et les entretiens individuels des salariés, assurer la GPEC, suivre et coordonner les activités des salariés, animer les réunions d'équipe avec les salariés du pôle.

Votre profil

Vous possédez une solide expérience dans la gestion des organisations (management) idéalement dans la filière forêt-bois. Les compétences attendues sont :

- Maîtrise des outils bureautiques et des outils de type CRM (Eudonet à ce jour) ;
- Capacité d'adaptation et d'entrepreneuriat pour répondre aux nouveaux besoins du pôle ;
- Capacité d'organisation et respect des échéances, sens du reporting ;
- Communication orale et écrite, avec de bonnes capacités rédactionnelles et relationnelles ;
- Vision stratégique ;
- Compréhension des enjeux de développement durable dans la filière forêt-bois-chimie ;
- Maîtrise de l'anglais écrit et oral.

Vous possédez un goût prononcé pour le contact et savez entretenir de bonnes relations avec des interlocuteurs nombreux et variés. Disponible, dynamique et autonome, vous avez le sens du travail en équipe et êtes force de proposition. Vous êtes également flexible et polyvalent.e. Le respect de la confidentialité est exigé.

Le permis B est obligatoire. Des déplacements sont à prévoir sur le territoire national et plus particulièrement dans les régions d'implantation du pôle : Auvergne-Rhône-Alpes, Nouvelle-Aquitaine, Pays de la Loire et Ile-de-France.

Les connaissances suivantes seront fortement appréciées :

- Acteurs de la filière forêt/bois et de ses enjeux ;
- Outils de promotion et de développement de l'innovation (séance d'idéation, atelier de design thinking, world café, ...)
- Communication au profit d'une association professionnelle ;
- Monde de l'entreprise et/ou de l'associatif et/ou de la recherche.

Votre rattachement hiérarchique

Vous serez placé.e sous l'autorité du Président de l'association.

Environnement et conditions de travail

Vous rejoindrez une petite équipe sympathique et dynamique, basée principalement en Nouvelle-Aquitaine au sein d'un campus étudiant.

Type de contrat : CDI

Statut : cadre

Lieu de travail : Campus Bordeaux Sciences Agro, Gradignan (33) – Déplacements fréquents à prévoir sur Paris

Rémunération : entre 55 et 75 k€ (sur 13 mois), selon expérience

Avantages : RTT, mutuelle d'entreprise, télétravail ponctuel possible

Modalités de candidature

Merci de nous envoyer votre CV accompagné d'une lettre de motivation sous la forme d'un document unique en PDF, intitulé à votre nom, à marc.vincent@xylofutur.fr.